

# กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย

เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.00 น. นายประเสริฐ สอทุก นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้นำทีมผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ "ข้างสามยอด" ต้นไม้ทรงคุณค่า รุกขมรดกแผ่นดินใต้ร่มพระบารมี ๑ ใน 63 ณ บริเวณปูย่างสามยอด หมู่ที่ 10 ตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม โดยร่วมกับศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทานจังหวัดนครปฐม และส่วนราชการอื่นๆ ดำเนินการเก็บกวาดใบไม้ ตัดแต่งกิ่งไม้ และปลูกต้นยางนา เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย ส่งเสริมทำนุบำรุงแหล่งศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น/สถานที่ท่องเที่ยววิถีชุมชน และการมีจิตสาธารณะของประชาชนชาวไทย ซึ่งนับว่าเป็นกิจกรรมที่เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เนื่องจากกิจกรรมจิตอาสาดังกล่าวถือได้ว่าเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมาตรา 5(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



-สำเนาฉบับ-



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ที่ ๑๓๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง            | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง คนที่ ๑ | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง คนที่ ๒ | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง              | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง           | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง  | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง                            | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง                            | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม       | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม        | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล                             | เป็นเลขานุการ        |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล (ลูกจ้างประจำ)              | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้คณะกรรมการ...



โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประเสริฐ สอพุท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

..... ปลัด อบต.

..... รองปลัด อบต.

..... หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

..... ผู้พิมพ์

**แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม**

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๖ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม จึงจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts การปฏิบัติที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน ดังนี้

## ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็น ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นจะต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย



- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

## ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

### ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

### ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก



- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่



## ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น



- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

## ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง



- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

.....



# 1

## ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

### ตัวอย่างพฤติกรรม



**แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ**  
ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



**ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ**  
ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



**ยกย่อง เชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์**



**ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา**



**ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี**



**ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ**  
ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



**ไม่**ต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ <https://www.ocsc.go.th/node/3491>



# 2

## ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

### ตัวอย่างพฤติกรรม

**✓**

**ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา**

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยับยั้งชั่งใจ ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี



**✓**

**ตรงต่อเวลา**

ถึงการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย



**✓**

**มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่**

คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว



**✓**

**กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาด**

พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด



**✓**

**ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม**

สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล



**✓**

**ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงาน**

รักษาทรัพย์สิน และผลประโยชน์สาธารณะ: และสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มความสามารถ



**✓**

**ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น**

พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา



**✓**

**ไม่** นำข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับ ของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้ เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง



**✓**

**ไม่** ลอกหรือนำผลงาน ของผู้อื่นมาใช้

โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์




ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ <https://www.ocsc.go.th/node/3491>



# 3

## กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

### ตัวอย่างพฤติกรรม

#### ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี  
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

สิ่งที่คุณคิดผมไม่เป็นด้วย  
เพราะจะทำให้เสียผลประโยชน์  
ของทางราชการ



#### เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา  
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน  
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

แจ้งการ  
ทุจริตค่ะ



#### ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์  
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ

มีอะไรให้  
ช่วยเหลือครับ  
คุณลุง

ลุงมา  
ร้องทุกข์



#### บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ  
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



#### ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำผิด อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



#### ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม  
และจารีตประเพณีหรือ  
ละเมิดกฎหมาย



#### ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น





# 4

## คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

### ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน  
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
จากตำแหน่งหน้าที่



มีจิตสำนึก  
ในการใช้ทรัพย์สิน  
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน  
อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ  
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง  
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ  
บนพื้นฐานของหลักการ  
กฎหมาย หลักคุณธรรม  
โดยยึดประเทศไทย และมนุษยธรรม



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่  
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์  
จากการปฏิบัติหน้าที่  
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย  
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ  
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง  
หรือทำให้ประชาชน  
ขาดความไว้วางใจ



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่  
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>



# 5

## มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

### ตัวอย่างพฤติกรรม

✔

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ  
ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย  
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ  
และประหยัดมากขึ้น



✔

ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด  
อยู่ในกฎระเบียบ  
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน  
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร  
โดยมีตัวชีวิตเป็นรูปธรรม



✔

มุ่งพัฒนาตนเอง  
อย่างต่อเนื่อง  
รักษาและพัฒนามาตรฐาน  
การทำงานที่ดี



✔

รับฟังความคิดเห็น  
พร้อมที่จะชี้แจง  
และอธิบายเหตุผล  
ให้แก่ผู้ร่วมงาน  
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



✔

เชื่อมั่นในระบบ  
การทำงานเป็นทีม  
มีความสามัคคีเพื่อให้งาน  
บรรลุผลตามเป้าหมาย  
และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



✔

ใช้ทักษะและ  
สมรรถนะอย่างเต็มที่  
มุ่งมั่น และจิตสภาวะที่เอื้ออำนวย  
ต่อการทำงานให้สำเร็จ



✔

ปรับปรุงวิธีการ  
กระบวนการทำงาน  
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้  
ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่  
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>





# 6

## ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

### ตัวอย่างพฤติกรรม



#### ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล



#### ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท





# 7

## ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

### ตัวอย่างพฤติกรรม



**ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี**  
โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

มีคุณภาพ  
พอประมาณ  
มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี





**ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี**  
ในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย





**ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชนและประพฤติดน**  
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน





**พัฒนาตนเอง**  
ให้มีความอุตสาหกรรม ยึดมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น





**ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม**  
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน





**เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน**  
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา ด้วยวิธีที่เหมาะสม





**ภาคภูมิใจ**  
ในความเป็นข้าราชการ อุทิศแรงกายแรงใจ ผลิตงานบริการให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสังคมไทย





**ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย**  
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ เคารพต่อวิชาชีพของตน



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ <https://www.ocsc.go.th/node/3491>

